

Előterjesztés
a Magas-hegyi Turisztikai és Sportközpont igazgatói feladatának ellátására benyújtott
pályázat elbírálására

Tisztelt Képviselő- Testület!

Sátoraljaújhely Város Önkormányzat Képviselő-testülete 44/2023. (III.30.) határozatával pályázatot írt ki a Magas-hegyi Turisztikai és Sportközpont igazgatói feladatainak ellátására.

A pályázat feltételei az igazgatói álláshely betöltése esetén:

- Büntetlen előélet
- Cselekvőképesség
- Magyar állampolgárság
- Erkölcsi bizonyítvány
- Felsőfokú alapképzés (bachelor, főiskolai), Sportok, főiskola, egyetem

A pályázati eljárás lefolytatása, és a pályázat elbírálásának előkészítése céljából a képviselő-testület 67/2023. (IV.26.) határozatával négytagú eseti bizottságot hozott létre az alábbi tagokkal:

- Jánosi Attila Városüzemeltetési és Közterület-felügyeleti osztályvezető,
- Matisz István Vagyongazdálkodási osztályvezető,
- Rácz-Tóth Nikolett Pénzügyi és Adóhatósági osztályvezető,
- Kracson Norbert az Idegenforgalmi és Környezetvédelmi bizottság elnöke.

A pályázat beadási határideje 2023. május 10. volt, a pályázati kiírás kifüggesztésre került a Polgármesteri Hivatal hirdetőtábláján, továbbá megjelent a város honlapján és a Belügyminisztérium Közzolgálati Állásportálján.

Az intézményvezetői állás betöltésére 1 pályázat érkezett (akinek személye azonos az Magas-hegyi Turisztikai és Sportközpont megbízott igazgatójával), amely megtekinthető a Polgármesteri Hivatal Szervezési, Szociális és Hatósági osztályán. A pályázati kiírás tartalmi-formai követelményeinek a pályázó megfelelt, az eseti bizottság a pályázatot érvényesnek nyilvánította.

A pályázó meghallgatására 2023. május 18-án, az eseti bizottság ülésén került sor, amelyen a tagok kérdéseket tettek fel a pályázónak. A meghallgatást követően az eseti bizottság egyhangú javaslatára a Képviselő-testület felé, hogy **Kőrösi Ádám** (lakcíme: 3950, Sárospatak, Budai Nagy Antal utca 30/A) **kerüljön megválasztásra a Magas-hegyi Turisztikai és Sportközpont igazgatói állására 5 év határozott időtartamra, 2023. június 1. napjától 2028. május 31. napjáig bruttó 580.000, - Ft/hó illetménnyel.**

Az előterjesztés mellékleteként csatolásra került a az eseti bizottság véleménye.

A Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. CLXXXIX. törvény (a továbbiakban Mötv.) 42. § 2. pontja értelmében a törvény által a képviselő-testület hatáskörébe utalt választás, kinevezés és vezetői megbízás át nem ruházható, képviselő-testületi hatáskör.

A pályázó az Mötv. 46. § (2) bekezdés b) pontja alapján kérte pályázatának zárt ülésen történő elbírálását.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet az előterjesztés zárt ülésen történő megtárgyalására, és a határozati javaslatban foglaltak elfogadására.

dr. Terdik Sándor sk.
jegyző

Határozati javaslat:

Sátoraljaújhely Város Önkormányzat Képviselő-testülete

.../2023.(...) határozata

a Magas-hegyi Turisztikai és Sportközpont igazgatói feladatainak ellátására benyújtott pályázat elbírálásáról

Sátoraljaújhely Város Önkormányzat Képviselő-testülete döntött arról, hogy a Magas-hegyi Turisztikai és Sportközpont igazgatói feladatainak ellátásával a véleményező bizottság javaslata alapján

Kőrösi Ádámot

(lakcíme: 3950, Sárospatak, Budai Nagy Antal utca 30/A)

bízza meg

a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvényben foglaltak szerint, 5 év határozott időtartamra, 2023. június 1-től 2028. május 31-ig, továbbá az igazgatói illetményét bruttó 580.000 forint/hó összegben állapítja meg az alább részletezettek szerint.

Garantált illetmény: 296.400,- Ft.

Magasabb vezetői pótlék: 60.000,- Ft.

Munkáltatói döntésen alapuló illetmény: 223.600,- Ft.

Felhatalmazta a polgármestert a kinevezés aláírására.

Felhívta a jegyzőt a szükséges adminisztratív teendők elvégzésére.

Határidő: 2023. május 31.



Ádám Kőrösi

Születési idő: 1994. június 28. | **Állampolgárság:** magyar | **Nem:** Férfi |

Telefonszám: (+36) 303184075 (Mobil) | **E-mail-cím:** korosiadam1@gmail.com |

Cím: Budai Nagy Antal utca 30/A, 3950, Sárospatak, Magyarország (Otthoni)

● SZAKMAI TAPASZTALAT

2023. MÁRCIUS 17. – JELENLEGI Sátoraljaújhely, Magyarország

MB. IGAZGATÓ MAGAS-HEGYI TURISZTIKAI ÉS SPORTKÖZPONT

2019 – 2023. MÁRCIUS 16. Sátoraljaújhely, Magyarország

SPORTSZERVEZŐ, -MENEDZSER MAGAS-HEGYI TURISZTIKAI ÉS SPORTKÖZPONT

- Általános ügyintézés (e-mailek kezelése és koordinálása)
- Marketing ügyintézés
- Eseményszervezés
- Szálláshely kezelése (Hotelgram)
- DPO: Adatvédelmi tisztviselő
- Közösségi oldalak kezelése és koordinálása
- Weboldal menedzselése
- További kiegészítő képzések:
 - Quad kezelő
 - Magasban mentési képesítés (Libegő mentőcsoporthoz tagja)
 - Zemplén Térségi Katasztrófa és Polgári Védelmi Szövetség tagja

2018 – 2019

BESZERZÉSI ASSZISZTENS TEN PAO ELECTRONICS HUNGARY KFT.

- Direct és indirect anyagok beszerzésének koordinálása
- Külföldi szállítmányok nyomon követése, valamint alapanyag irányítása
- Kapcsolattartás a kínai anyacéggel
- SAP vállalatirányítási rendszer kezelése

Cím Miskolc, Magyarország

2017

OPERÁTOR ROBERT BOSCH POWER TOOL KFT.

Feladatkörök, melyekben dolgoztam:

- Operátor
- Sorfeltöltő
- Sorvezető helyettes

Cím Miskolc, Magyarország

2017

TÁBORVEZETŐ ZEMPLÉNI VÍZILABDA KLUB

- Napirend megszervezése
- Edzések megtartása ill. levezénylése
- Gyerekek folyamatos felügyelete
- Gyerekek felkészítése szellemileg és fizikálisan a következő vízilabda idényre

Többek között: állóképességfejlesztés, motoros tevékenységek fejlesztése, labdatechnikai gyakorlatok, mozdulatgyorsaság fejlesztése, taktikai és technikai gyakorlatok

Cím Sátoraljaújhely, Magyarország

2014 – 2017

ELADÓ ZEMPLÉN PETROL KFT.

- Egyszemélyes munkavégzés
- Pénztár kezelése
- Logisztikai feladatok ellátása
- Árazás

Cím Sátoraljaújhely, Magyarország

● OKTATÁS ÉS KÉPZÉS

2013. JANUÁR 01. – 2017. JÚLIUS 01. Eger, Magyarország
SPORTMENEDZSER Eszterházy Károly Egyetem

Cím Eger, Magyarország

2009. MÁJUS – 2013. MÁJUS

Sátoraljaújhely, Magyarország

ÉRETTSÉGI Kossuth Lajos Gimnázium

Cím Sátoraljaújhely, Magyarország

● NYELVTUDÁS

Anyanyelv(ek): **MAGYAR**

További nyelv(ek):

	SZÖVEGÉRTÉS		BESZÉD		ÍRÁS
	Hallás utáni értés	Olvasás	Folyamatos beszéd	Társalgás	
ANGOL	B2	B2	B2	B2	B2

Szintek: A1 és A2: Alapszintű nyelvhasználó; B1 és B2: Önálló nyelvhasználó; C1 és C2: Mesterfokú nyelvhasználó

● TOVÁBBI INFORMÁCIÓK

KOMMUNIKÁCIÓS ÉS INTERPERSZONÁLIS KÉSZSÉGEK

Kommunikációs és interperszonális készségek

MUNKÁVAL KAPCSOLATOS KÉSZSÉGEK

Munkával kapcsolatos készségek

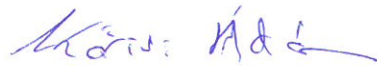
Cselekvőképes, büntetlen előéletű, magyar állampolgár vagyok. Káros szenvedélyem nincs, egészségi állapotom kiváló.

Legjellemezőbb tulajdonságaim: kiváló alkalmazkodó képesség, stressztűrő képesség, terhelhetőség, precizitás, önfegyelem, határozott és segítőkész.

Nyilatkozat

Alulírott, Körösi Ádám nyilatkozom, hogy a ISU/3923/2023 azonosítószámú pályázati felhívásra benyújtott teljes pályázati anyagom betekintéséhez hozzájárulok.

Kelt: Sátoraljaújhely, 2023.05.07.

A handwritten signature in blue ink, reading 'Körösi Ádám', positioned above a horizontal dashed line.

pályázó aláírása

Nyilatkozat

Alulírott, Kőrösi Ádám nyilatkozom, hogy a ISU/3923/2023 azonosítószámú pályázati felhívásra benyújtott pályázatomban szereplő személyes adataimnak pályázattal összefüggő nyilvántartásához és kezeléséhez hozzájárulok.

Kelt: Sátoraljaújhely, 2023.05.07.



pályázó aláírása

Sorszám: 266-TKE/2017.
MKKR szintje: 6

Intézményi azonosító: FI10955
EKKR szintje: 6

OKLEVÉL

Ezen oklevél tanúsítja, hogy

KÖRÖSI ÁDÁM

(született: Körösi Ádám, Magyarország, Sátoraljaújhely, 1994. június 28.) az

Eszterházy Károly Egyetem

sportszervező alapképzési szak tanulmányi kötelezettségeinek eleget tett,
alapfokozatot és

sportszervező

szakképzettséget szerzett, a szak képzési ideje 6 félév. Oklevelének minősítése: jó.

Eger, 2017. július 7.


a Záróvizsga-bizottság elnöke



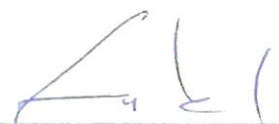

rektor

Az oklevél tulajdonosa tanulmányai során a képzéshez tartozó eseményszervező specializáció követelményeit teljesítette.

Az oklevél tulajdonosa tanulmányait a kiállító intézmény jogelőd felsőoktatási intézményében, az Eszterházy Károly Főiskola nevű felsőoktatási intézményben folytatta. A jogutódlásra 2016. július 1-jén került sor.

Eger, 2017. július 7.




rektor

MC010-11328

Anyakönyvi szám
Registration Number

1879296

Bizonyítványszám
Serial Number



**Tanúsítjuk, hogy
We hereby certify that**

Kőrösi Ádám

Név
Name

Sátoraljaújhely

Születési hely
Place of Birth

1994. június 28.

Születési idő
Date of Birth



**EREDMÉNYES ÁLLAMILAG ELISMERT
NYELVVIZSGÁT TETT
HAS SUCCESSFULLY PASSED THE STATE ACCREDITED
LANGUAGE EXAMINATION**

MC010-11328

1879296



ELTE Origo Nyelvi Centrum Kft.

ORIGO nyelvvizsga
kétnyelvű

Vizsgaközpont
Examination Centre

Vizsgarendszer
Examination System

Eszterházy Károly Egyetem Sárospataki Comenius Campus

Vizsgahely
Examination Site

Sárospatak

2017. április 1.

Város
Town

Vizsgaidőpont
Date of exam

általános
general

angol
English

középfok (B2)
vantage (B2)

írásbeli
written

Nyelv
Language

Fok
Level

Típus
Type

Vizsgáztató testület elnöke
President of the Examination Board



2017. május 18.



Vizsgaközpont vezetője
Director of the Examination Centre

BIZONYÍTVÁNY ÁLLAMILAG ELISMERT NYELVVIZSGÁRÓL
STATE ACCREDITED LANGUAGE EXAMINATION CERTIFICATE
STAATLICH ANERKANNTES SPRACHPRÜFUNGSZEUGNIS
CERTIFICAT D'EXAMEN DE LANGUE RECONNU PAR L'ÉTAT

HH040-46591

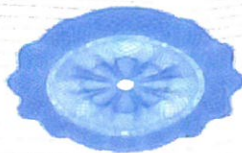
Anyakönyvi szám
Registration Number
Registrationsnummer
Numéro d'enregistrement officiel



1479161

Bizonyítványszám
Serial Number
Zeugnis-Nummer
N° du certificat

Tanúsítjuk, hogy
We hereby certify that
Hiermit wird bestätigt, dass
Nous confirmons que



Kőrösi Ádám

Név/Name/Name/Nom et prénom

Sátoraljaújhely

Születési hely/Place of Birth
Geburtsort/Lieu de naissance

1994. június 28.

Születési idő/Date of Birth
Geburtsdatum/Date de naissance

EREDMÉNYES ÁLLAMILAG ELISMERT NYELVVIZSGÁT TETT
HAS SUCCESSFULLY PASSED THE STATE ACCREDITED
LANGUAGE EXAMINATION
DIE STAATLICH ANERKANNTES SPRACHPRÜFUNG
ERFOLGREICH ABGELEGT HAT
A PASSÉ AVEC SUCCES L'EXAMEN DE LANGUE
RECONNU PAR L'ÉTAT

HH040-46591

1479161



Tudományos Ismeretterjesztő Társulat

telc nyelvvizsga
telc English B2 / egynyelvű

Vizsgaközpont
Examination Centre
Prüfungszentrum
Centre d'examen

Vizsgarendszer
Examination System
Prüfungssystem
Examen

Miskolci Egyetem
Comenius Főiskolai Kar

Vizsgahely
Examination Site
Prüfungsort
Lieu de l'examen

Sárospatak

2012. augusztus 11.

Város/Town
Stadt/Ville

Vizsgaidőpont/Date of exam
Prüfungstermin/Date de l'examen

általános
general
Allgemeinsprache
général

angol
English
Englisch
anglais

Nyelv/Language
Sprache/Langue

középfokú (B2)
intermediate (B2)
Mittelstufe (B2)
intermédiaire (B2)

Fok/Level
Stufe/Niveau

szóbeli
oral
mündlich
oral

Típus/Type
Typ/Type

Vizsgáztató testület elnöke
President of the Examination Board
Vorsitzende/r der Prüfungskommission
Président du corps des examinateurs



Vizsgaközpont vezetője
Director of the Examination Centre
Leiter/in des Prüfungszentrums
Directeur du centre d'examen



2012. október 11.

MOTIVÁCIÓS LEVÉL

Magas-hegyi Turisztikai és Sportközpont igazgatói pályázatához

Kőrösi Ádám vagyok, motivációs levelem célja a Magas-hegyi Turisztikai és Sportközpont igazgatói állásának pályázatán való részvétel.

Mint ahogyan az önéletrajzomból is kitűnik, több mint 4 éves szakmai tapasztalattal rendelkezem a zempléni térség legnagyobb turisztikai attrakciójának köszönhetően. Hivatalosan marketing ügyintézőként voltam tagja a szervezetnek, ugyanakkor a korábbi vezetők utasításait követve, számos egyéb feladatot is elláttam. Ezek közé tartozott a Mászófal Központban működő Turistaszálló üzemeltetése, számlázás, adminisztráció, statisztikák rögzítése, pályázatok során történő közreműködés, beszerzés, eseményszervezés, weboldal- és közösségi oldalak koordinálása.

Ebben az időszakban alaposan megismertem a Kalandpark működését, hiszen nem csak az imént említett szervezési és egyéb feladatokban voltam jelen, hanem az élményelemek működését, műszaki- és üzemeltetési oldalát is előszeretettel térképeztem fel. Minden érdekelt, ami ezzel volt kapcsolatos, ezért igyekeztem valamennyi élményelem kezelését megismerni és minél többet ott lenni, hogy a valóságban tapasztalhassam meg azokat. Ez nagyon fontos volt számomra, hiszen így mindig hiteles információval tudtam szolgálni a vendégek és a felettesem részére. A kollégák ebben is készséggel működtek közre, mint ahogyan a gondos gazda szerepének bemutatásában és ide illeszkedő elsajátításában is. Az így megszerzett kompetenciák segítségével, ma már teljes mértékben átlátom a kalandpark működésének minden apró részletét. Ismerem az eszközöket, a munkatársakat és igyekszem a vendégektől is minél több visszajelzést szerezni. Úgy gondolom, az igazgatónak sem az a feladata, hogy az irodából irányítsa a munkát, mint ahogyan az üzemegység-vezetőknek sem. Célom kiváló közösség építése, csapatszellem kialakítása, hiszen ezen a területen mindezek nélkül kudarccra vagyunk ítélve.

Fontosnak tartom megemlíteni, hogy a Zemplén Térségi Katasztrófa és Polgári Védelmi Szövetség tagja lettem az itt töltött időszak alatt, aminek működésén belül lehetőségem nyílik további segítő feladatok ellátására a térségen belül. Azt is lényegesnek tartom, hogy egy sikeres pályázat útján a park egy POLARIS gyártmányú quad üzemeltetését is átvettem. Egy sikeres

quad kezelői képzés után rendelkezem a szükséges papírokkal, amelyekkel vezethetem a járművet.

Úgy vélem, városunknak, a Zemplén Kalandparknak erős kapcsolati tőkével kell rendelkeznie a térségben és a hasonló tevékenységi körű szervezetekben. Teljes mértékben azonosulni tudok a városvezetéssel abban az álláspontban is, hogy a régió érdekeit is figyelembe kell vennünk, mert együtt vagyunk erősebbek. Ahogyan Wass Albert írja: „Együtt erő vagyunk, szerteszt gyöngeség.”

Tanulmányaim során nemcsak szervezői tudás birtokosa lettem, hanem gazdasági alapokat is sikerült elsajátítanom, melyeket a gyakorlatban is tudok alkalmazni. Többek között a következő tantárgyakból is levizsgáztam: marketing, emberi erőforrás menedzsment, sportrendezvény szervezés, kommunikáció, közgazdaságtan-mikroökonómia, közgazdaságtan-makroökonómia, vállalkozások gazdaságtana. A tanulmányaim elvégzése után szívügyemnek éreztem, hogy visszatérjek Zemplénbe, a szülőföldemre.

Sátoraljaújhelyi születésű vagyok, gyermekkorom, ifjúságom városa, melyhez ezer szállal kötődöm, Őseim, élményeim, emlékeim, barátaim, példaképeim egyre jobban erősítik a lokálpatriotizmus érzését bennem. Egykoron, anyai ágról való nagyapám Bánicsiki Árpád, Sátoraljaújhely város fejlődésében igencsak nagy szerepet játszott, hiszen többek között a kilencemeletes bérház és a nem is olyan régen újjávarázsolt és ma már Rákóczi Hotel, Tábor és Rendezvényközpontként ismert Szot üdülő felépítésében építésvezetőként volt jelen. A tevékenységéért a város vezetése a Pro Urbe díjat adományozta neki. Szerette volna, ha egyik unokája szintén építészmérnöki irányba megy majd, viszont úgy gondolom, hogy a Zemplén Kalandpark igazgatójaként – még ha nem is a város épületeit építve – de a város fényes jövőjéért dolgozva szolgálhatom majd Zemplén Fővárosát, az itt élőket, ha megbízást kapok a Magashegyi Turisztikai és Sportközpont igazgatói álláshelyére.

Vezetői program

Magas-hegyi Turisztikai és Sportközpont (2023 – 2028)

I. Bevezető

Magyarország északkeleti csücskében, Borsod-Abaúj-Zemplén Vármegyén belül, Sátoraljaújhelyben működik a Magas-hegyi Turisztikai és Sportközpont, azaz a Zemplén Kalandpark. Az intézmény fenntartója Sátoraljaújhely Város Önkormányzata. 2001. december 22-én indult a fejlesztés az első ülőszékes felvonóval, melyet azóta már modernebbre cseréltünk. Sőt 2023. április 1-től működik a Szár-hegyi libegő is, mely új panorámát terít az utazó szeméi elé.

Méltán vagyunk büszkék a Magas-hegy létesítményeire, hiszen olyan turisztikai attrakciókat sorakoztat fel, melyeknek Magyarországon nincsen párja. Így együtt, egy csokorban pedig európai viszonylatban is egyedülálló. A vezetői programtervet a Zemplén Kalandpark megbízott igazgatójaként fogalmazom meg és terjesztem tisztelettel Sátoraljaújhely Város Önkormányzat Képviselő-testület elé.

II. Vezetői program

Vezetői elképzeléseim 5 év időtávlatát tartalmazzák.

1. Erős csapat, nagy siker, ami jelentős bevétel a városnak!

Egy ilyen terjedelmes és szerteágazó attrakciócsokornál nagyon fontos, hogy a szolgálatot teljesítő kollégák a lehető legjobb fizikai és pszichés állapotban legyenek, valamint a legkevesebb nézeteltérés legyen szervezeten belül. Ennek javításának legalkalmasabb formája a csapatépítő tréning, ami éves szinten 2-3 alkalmat jelent, szezonon kívül a körülmények függvényében. Az elmúlt időszakban volt ilyen eseményünk, amelyet hosszas kihagyás előzött meg. Hatalmas sikere volt és az sem elhanyagolható, hogy eredményes is lett. Szakemberek segítették játékokkal, beszélgetésekkel, észre nem vehető tevékenységekkel a munkatársak összetartását, a véleményvezérek szerepének erősítését.

Itt tartom fontosnak megemlíteni, hogy a kollégák a korosztályok összetételét tekintve jelentősen különböznek. A kisebb szervezeti egységeknél van, ahol az idősebbek igen nagy számban vannak jelen. Ez esetben különös figyelmet fordítunk a fiatalításra, a tapasztalatok

átadására, mert mind a vezetésben, mind a kezelők személyében fontos a gyakorlat, az előírásnak megfelelő képzettség.

Szintén az elsődleges szempontok között kell említeni, hogy nem csak a vendégek élete van ránk bízva, hanem az egyes munkatársaké is, akik kölcsönösen egymásra vannak utalva, lásd mentési gyakorlat. Másodpercek része alatt kell döntenie az általános helyzetekben is, de sokszor előfordul, hogy a vendégek részéről a nem rendeltetésszerű használat és a nem normakövető magatartás tanúsításának kezelése is nagy terhet ró a kollegákra fizikailag és pszichésen egyaránt. A szezonban a váratlan konfliktusok, az egyedi kommunikációval rendelkező vendégek nem ritkán nehéz helyzet elé állítják leginkább az élményelemkezelőket. Konkrét eset röviden: budapesti pár hölgy tagja a középső állomásra érkezést követően meglepődve látta, hogy nem működik a Magas-hegyi libegő (ekkor még a magas energia árak miatt zárva voltunk). Munkatársaim udvariasan tájékoztatták és felhívták a figyelmét arra, hogy az interneten hírt adtunk a zárva tartásról. A kedves szavak hatástalanok voltak, a követelkezés viszont egyre nagyobb mértékű volt. Miután feladatból adódóan a libegőt akkor és ott el kellett indítani, ajándék kört kaptak a vendégek, majd elégedetten és mosolygósan távoztak. Ilyen és ehhez hasonló helyzetek sajnos előfordulnak, s ekkor van szükség a csapatjátékosokra.

Ehhez a fejezethez tartozik az ösztönzőrendszer bevezetésének tervezete. Vezető társaimmal kidolgoztuk ennek részleteit és a turisztikai szezon elejére fogjuk azt bevezetni. Úgy gondolom, sokakkal értünk egyet, amikor célunk a munkatársak ösztönzése arra, hogy minél több vendég minél nagyobb elégedettséggel látogassa a Zemplén Kalandparkot.

2. Egységes arculat, jó megjelenés-fél siker!

A Kalandpark jelenlegi vezetésének döntése, hogy a szervezet indulásakor pályáztatás útján készített logót használjuk az elmúlt időszak gyakorlatától eltérően, hiszen az utóbbi években számos változat volt, amely nyilvánosságra került. Az arculatban ez elengedhetetlenül szükséges.

Az újhelyi vár látogatóközpontja és a mellette lévő kiszolgáló épület megjelenése pályázat keretében alakult ki, mely rendkívüli módon tetszetős. Letisztult, egyszerű színvilága, igényes és a 762 éves városhoz méltó kinézete irigylésre méltó. Úgy gondoljuk, ezt kell

tovább vinni a Zemplén Kalandpark egész területén, a hegyek tetejétől a völgyeken át az aljukig.

A gépjárművek ragyogó tiszta megjelenése, gondos ápolása legalább olyan fontos, mint a munkatársak egyenruhája. Tiszta és ápoltság legyen a kolléga, ne legyen zsíros a sapkája, ne legyen papucs a lábán és persze ne simogassa a telefonját munka közben! A szórólapok profi tervezésétől a reklám és ajándéktárgyak vásárlásától a kalandpark rádió minőségi tartalmáig, mind-mind egyaránt fontos! Ezek mindegyike külön-külön a Zemplén Kalandpark minőségét mutatják meg teljes egészében! Első látásra nem tűnik lényegesnek, sőt van, akinek nem is elsődleges prioritás, de aki kicsit is ért ehhez a szakmához, azt tudja, hogy mennyire fontos!

3. Rend, tisztaság, fegyelem – kéz a kézben!

Nagyon nagy figyelmet kell szentelni ennek meglétére, hiszen ahogy azt szokták is mondani: Az első benyomás fontos! Ennek megfelelően egy olyan rendszert kell kialakítani a területeken, hogy a rend és a tisztaság egy természetes része legyen a Kalandpark életének. Ha a vendég egy tiszta és rendezett területen közlekedik, sokkal jobb az általános közérzete és ez megalapozza a szolgáltatást minőségét is. Nem is biztos, hogy megfogalmazza, miért érezte jól magát azon túl, hogy jól boba a gyermekével, de a tudat alatt ott van a szép virág, a gondosan ápoltság és nyírt fű, a frissen felsepert térfű és így tovább.

Nem mulasztom el hangsúlyozni, ezek legalább olyan fontosak, mint az, hogy az élményelemek jól működjenek és a munkatársak kedvesek, mosolygósak, segítőkészek legyenek. Valamennyi kollégánk munkaköri leírása tartalmazza, hogy a nap elején rendet rak és tisztaságot varázsol maga körül a munkavégzés helyén. Ez olyan, mint a levegő! Nem maradhat el! A rend, a tisztaság és a fegyelem kéz a kézben jár, nem szaladhatnak ellenkező irányba!

4. Ösztönző rendszer

Előbbieken említettem már, itt részletezem. A covid és a gazdasági válság egy olyan versenypiaci helyzetet teremtett, melyben a bérezés a legmotiválóbb tényezővé vált. Eddig is fontos volt, mert a kenyeret mindenkinek pénzért adják, de a rendkívüli időkben mindez felértékelődik. Amennyiben egy magas színvonalú és minőségi szolgáltatást kívánunk

működtetni, akkor ennek megfelelő bérezést is kell nyújtunk a munkavállalóknak. Ezzel képes lesz a szervezet szűrni azokat a munkavállalókat, akikre a jövőben szüksége van/lesz. Természetesen ez az adott év gazdasági teljesítményének függvénye. Amennyiben a profit lehetővé teszi egy ösztönző rendszer kialakítását, akkor ez mindenképpen szükséges eleme kell, hogy legyen a működésnek.

5. *Munkaruha-egységes viselet*

A Kalandpark munkatársai legutóbb 2019-ben kaptak új munkaruhát. Ezek a pólók, pulóverek meglehetősen elhasználódtak, némelyiken már-már a logó sem látszik. Ez nem méltó egy ilyen színvonalú intézményhez, ezért egy teljesen új ruhaflotta beszerzése szükséges. Nagyon fontos, hogy az ide érkező vendégek minden esetben tudják, hogy ki az, aki a Kalandpark munkatársa és adott esetben információt tud nyújtani. Úgy gondolom, kollégáink büszkén viselik, mintha egyenruhájuk lenne. Nem hordják, viselik. Olyan, mint a néptáncosnak a táncos ruha! Jobban kihúzza magát az ember, méltóságot és tartást ad, hiszen ő kalandparkos dolgozó, ő az, akinek „élete a hegy”, s mert nekünk „ide szól a jegyünk”.

6. *Szép kártya-az a juttatás, amely pluszt ad*

A Szép kártya visszavezetése is egy fontos tényező a dolgozók körében, hiszen ez egy nagyon közkedvelt juttatási forma a munkáltató, valamint a munkavállaló részére is. Minden igyekezetünkkel arra fogunk törekedni, hogy a bevételből erre is kapjunk lehetőséget. Ha jó a városnak, jó a kalandpark kollégáinak is.

7. *Vezetői megbeszélések*

Az elmúlt időszak tréningjein egyértelművé vált, a munkatársakat irányítani és vezetni, számon kérni, ellenőrizni, időnként dicsérni és jutalmazni kell. Ha nincs iránymutatás, nincs célkitűzés, sehonnan sehová megyünk. Első lépés volt a reggeli vezetői megbeszélés bevezetése, amely ez év március közepétől egy bevált formája a szervezetségnek és a kommunikációnak. Ezek mértéke korábbi években elhanyagolható volt, viszont én kiemelkedően fontosnak tartom, hogy napi szinten folyamatos és kiszámítható kommunikáció legyen, s ezzel tökéletesen összhangban legyen a kalandpark és

Sátoraljaújhely Város Önkormányzata is, hiszen egy dinamikusan változó szegmensről beszélünk.

8. *Büfék hatékony üzemeltetése*

Biztos vagyok abban, hogy lehet hatékonyabban működtetni és nagyobb nyereséget termelni. Jelenleg két büfét üzemeltet a Kalandpark, a Magas-hegyi büfét, amely a középső állomáson, a sípályáknál helyezkedik el, valamint a Gomba büfét, amely a felső állomáson várja vendégeit. Az alsó állomáson, a büfésétányon hat egységet adtunk bérbe egy éves időtátra. Célunk a kínálat bővítése volt igényes kivitelben. Csak olyan vállalkozások jelentkezését fogadtuk el, akik még meg nem lévő termékekkel jelentkeztek. Az alapvető elv az volt, hogy minden elemében különböző gyorsételeket szolgáltatassanak így a legtöbb étkezési igényt kielégítve ezzel. A Vár látogatóközpont kiszolgáló épülete úgy tűnik, gazdára talált. Nem elhanyagolható az egység, mert a jövő évtől a legnagyobb forgalmat bizonyára ez fogja bonyolítani a világrekorder híd elkészülése után.

9. *Humán erőforrás biztosítása-a legnehezebb feladat*

A Zemplén Kalandpark egy folyamatosan bővülő komplexum, amely újabbnál újabb élményelemekkel gazdagodik. Határ a csillagos ég! Ezek üzemeltetéséhez elengedhetetlen a minőségi emberi erőforrás biztosítása, melyről feltétlenül szükséges gondoskodni.

A naptári év elején, az év első munkanapján rendhagyó módon indítottunk. Ott fogalmaztuk meg, hogy az évre célt tűzünk ki. Azt, hogy divat legyen a Zemplén Kalandparkban dolgozni. Szerintem jó úton haladunk! Minden túlzás nélkül állíthatom, hogy olyan embereink vannak, akikkel nagyrészt öröm a munka. Aktívak, ötletekben nincs hiány, munkabírásban páratlanok, tisztelettudóak, hivatásuk van, nagy tapasztalattal rendelkeznek, kiváló állóképességnek birtokosait és mindannyian csapatjátékosok. Öröm látni, amikor 8-10 fiatalember indul fel együtt munkába és jön le a szolgálati helyéről műszak végén. Büszkéek vagyunk és a csapatot tovább erősítjük és bővítjük! A jól ismert mondat ide is illik: „Senki kedvéért nem lassítunk!” De nem ám!

10. Technológiai fejlesztések

A meglévő élményelemek folyamatos és minél optimálisabb működtetése, valamint azok fejlesztése és karbantartása állandó feladat. Az összes élményelemnél folyamatos a konzultáció arról, hogy hogyan lehetne a lehető legegyszerűbb, leggyorsabb és leghatékonyabb megoldásokat kitalálni a kiszámítható és zökkenőmentes üzemelés érdekében. A bobpálya esetében teljes mértékben fejlesztésnek minősül a pálya kivilágítása, amely az országban teljesen egyedi és lehetőséget biztosít a méltán izgalmas éjszakai bobozásokra. További terv, hogy mindkét libegőt kapjon éjszakai világítást, így az éjszakai bobozás és libegőzés mellett az éjszakai átcsúszást is lehetővé tesszük. Ez világviszonylatban is egy teljesen egyedülálló élmény lenne. Arról nem is beszélve mennyi plusz bevételt jelentene.

Minden apró részletre, amely a tervek között szerepel nem térek ki, mert jelentéktelennek tűnhetnek. Viszont azok az elképzelések, amelyek a vendégben a pozitív élmény és emlék kialakulását vannak hivatva elősegíteni, ezeknek a fejlesztéseknek is köszönhetőek lesznek majd.

11. Vendégutak kialakítása, informatív megoldások

A vendég szemével való gondolkodás és az eddigi tapasztalatok nagy segítségünkre lehetnek ezzel a témával kapcsolatosan. Sok ötletem/ötletünk van erre vonatkozóan. Attól kezdve, hogy a vendég megérkezik a parkba, vezetve legyen a pénztárákig, amely az első állomásként szolgál majd az élményelemek használata előtt. Szem előtt kell tartani ugyanakkor azt is, hogy bármelyik állomáson is találja magát a vendég, mindig tájékoztatva legyen arról, hogy pontosan hol van most és mit, hol talál.

Nagy tervünk, a bányácskai útról a bob beszállóhelyig vezető út térburkolattal történő megújítása. A fényt a célhoz vezető út végén látjuk, pusztán egy hiányzik, amiből mindig a legkevesebb van...

12. Jegyértékesítési rendszer optimalizálása

Ahhoz, hogy a szolgáltatásokat magas színvonalon tudjuk üzemeltetni, elengedhetetlen, hogy a jegykezelő rendszerünk hatékonyan működjön a továbbiakban. Sokat bosszankodtunk már ezen, sokszor próbáltunk javítani, de nem adjuk fel.

A hatályos jogszabályok alapján a vendéglátó üzleteket és a turisztikai attrakciókat is regisztrálni kell a Nemzeti Turisztikai Adatszolgáltató Központba (NTAK). Számukra a kötelező adatszolgáltatás 2023. július 1-jétől indul. Ehhez elengedhetetlen, hogy a rendszer meg tudja oldani az adatszolgáltatást az NTAK felé.

13. Új élményelemek-új kihívások

Sátoraljaújhely Város Önkormányzata minden lehetőséget kihasznál, amely a város fejlesztését szolgálja. Ezek közül számos turisztikai jellegű pályázat volt már, amely új élményelemeket biztosított a Kalandpark számára. Örülök, ha új ötletet követően új attrakció épül, kihívásnak tekintem a feladatokat. Célom, hogy szoros kapcsolatot alakítsak a város és a térség civil szervezeteivel, vállalkozásaival, önkormányzataival, turisztikai szakembereivel. Ezen az úton az elmúlt hetekben elindultunk. Ezt tovább kell bővíteni. A legfontosabb, hogy együttműködjünk az Önkormányzattal az esetleges új élményelemek létesítésével kapcsolatban is.

14. Szezonon kívül

A turisztikai főszezon április elejétől szeptember végéig tart. Ebben az időszakban a Zemplén Kalandparkban rengeteg vendég megfordul. A téli időszak a síelésről szól, viszont ez eddigi tendenciák azt mutatják, hogy egyre kevésbé lehet számítani olyan hidegre, amelyben egy tartós sípályát lehetne készíteni a vendégek számára. Gondolni kell arra az eshetőségre is, hogy azt az időszakot valamivel majd ki kell tölteni. Ez év január, február, március hónapban rendkívül népszerűek voltak a játszóházak, amiket a Kossuth Lajos Művelődési Központ, a Hétszínvirág és a Szent Margit Óvoda, valamint a Városellátó Szervezettel közösen szerveztünk. Terveink között van még különböző csoportok (kismamák, idősök stb.) részére programok szervezése. Célunk az is, hogy az itt élők minél

nagyobb számban járjanak ki a parkba, hiszen ez a városban élőké elsősorban. Újabb közösségi térként jelentünk meg az elmúlt hónapokban, amelyet tovább kívánunk fejleszteni.

III. Zárszó

A Zemplén Kalandpark működése évről-évre dinamikusan változik és egyre fejlődik. Úgy gondolom, hogy ezekre hatékonyan kell tudni reagálni és a lehető legjobb döntéseket meghozni kiváló csapattal. A további fejlesztések újabb és újabb kihívásokat jelentenek majd, viszont kitartó és hatékony munkával semmi sem lehet akadály a Zemplén Kalandpark attrakcióinak bővítésére és Zemplén Fővárosának fejlődésére, melyhez a magam részéről hozzá kívánok járulni. Kérem a Tisztelt Képviselő-testület bizalmát, melyet erőmhöz, tudásomhoz és képességeimhez mértén igyekszem megszolgálni.

Sátoraljaújhely, 2023. május 8.



Körösi Ádám

HATÓSÁGI ERKÖLCSI BIZONYÍTVÁNY

BELÜGYMINISZTERIUM



IGAZOLOM, HOGY

KÖRÖSI ÁDÁM

szül.: Körösi Ádám

Sátoraljaújhely, 1994.06.28.

anyja szül. neve: Báncsik Beáta Teréz

magyar állampolgár

3950 Sárospatak, Budai Nagy Antal utca 30/A. alatti lakos

a bünygyi nyilvántartási rendszer adatai alapján

BÜNTETLEN ELŐÉLETŰ

NEM ÁLL KÖZÜGYEKTŐL ELTILTÁS HATÁLYA ALATT

NEM ÁLL FOGLALKOZÁSTÓL VAGY TEVÉKENYSÉGTŐL ELTILTÁS HATÁLYA ALATT

Budapest, 2023. április 27.



Dr. Korom Rita

Dr. Korom Rita
főosztályvezető

Érvényes a kiállításától számított 90 napig. A hatósági erkölcsi bizonyítvány a személyazonosság egyidejű igazolásával használható fel. A hatósági erkölcsi bizonyítvány tartalmát az ellenkező bizonyításig mindenki köteles elfogadni. Jogszerelemre hivatkozással az érintett személy közigazgatási pert indíthat a Fővárosi Törvényszéknel. A keresetlevelet a bizonyítvány kézhezvételétől számított harminc napon belül a Belügyminisztérium Bünygyi Nyilvántartó Hatóságánál kell előterjesztetni vagy ajánlott küldeményként postára adni. A hatósági erkölcsi bizonyítvány kizárólag a kérelmező által a hatósági erkölcsi bizonyítvány iránti kérelapon megjelölt és igazolni kívánt tények tanúsítására szolgál.

ADATVEDELMI ZÁRÁDEK

A hatósági erkölcsi bizonyítványban átadott személyes adatok az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény szerinti különleges (bünygyi személyes) adatokat is tartalmaznak, ezért a felhasználó azokat jogszerelem kizárólag az adatigénylés alapján szolgáló eljárásban, a bünygyi nyilvántartási rendszerrel, az Európai Unió tagállamainak bíróságai által magyar állampolgárokkal szemben hozott ítéletek nyilvántartásáról, valamint a bünygyi és rendészeti biometrikus adatok nyilvántartásáról szóló 2009. évi XLVII. törvényben meghatározott célból használhatja fel, illetve kezelheti. A hatályos adatvédelmi és adatbiztonsági előírások megsértése esetén (különös tekintettel a jogosulatlan és a céltól eltérő adatkezelésre) bünygyi, polgári jogi és munkajogi (fegyelmi) felelősség terheli.



086339326

08633932



EE2304260136

Jegyzőkönyvi kivonat

Sátoraljaújhely Város Önkormányzat Képviselő-testületének 67/2023. (IV.26.) határozata alapján felállított eseti bizottság üléséről

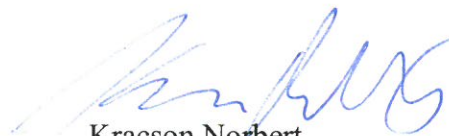
Készült: a Sátoraljaújhelyi Polgármesteri Hivatal (3980 Sátoraljaújhely, Kossuth Lajos tér 5.) gróf Andrássy Gyula Termében

Időpont: 2023. május 18., 10:00 órakor

Szavazás: az eseti bizottság szavazáskor jelen lévő 4 tagja, 4 **igen szavazattal**, – **egyhangúlag** – támogatta Kőrösi Ádám pályázó Magas-hegyi Turisztikai és Sportközpont igazgató álláshelyére vonatkozó kinevezését.



dr. Terdik Sándor
jegyző



Kracson Norbert
Idegenforgalmi és Környezetvédelmi
Bizottság
elnöke



Rácz-Tóth Nikolett
Pénzügyi és Adóhatósági osztályvezető



Matisz István
Vagyongazdálkodási osztályvezető



Jánosi Attila
Városüzemeltetési osztályvezető

Sátoraljaújhely, 2023. május 18.



A kivonat hitelül:



Molnár Eszter
jegyzőkönyvvezető