

**Előterjesztés a Sátoraljaújhelyi Városellátó Szervezet vezetői álláshelyére
kiírt pályázat elbírálására**

Tisztelt Képviselő-testület!

Sátoraljaújhely Város Önkormányzat Képviselő-testülete 2024. június 26-i ülésén határozott a Sátoraljaújhelyi Városellátó Szervezet igazgatói feladatainak ellátására vonatkozó pályázat kiírásáról.

A pályázati felhívás a kormányzati személyügyi igazgatási feladatokat ellátó szerv internetes weboldalán (<https://kozszolgallas.ksz.gov.hu>), valamint az önkormányzat székhelyén, a helyben szokásos módon lett közzé téve. A jelentkezési határidő 2024. augusztus 15. napja volt, mely időpontig egy pályázati anyag érkezett be, Páles Gábor Péter pályázó részéről, pályázatának formai és tartalmi elemzését az alábbi táblázat tartalmazza.

A pályázat formai és tartalmi elemei:	Páles Gábor
A pályázati anyag beérkezése	2024.08.14.
Pályázati feltételek	
Büntetlen előélet	✓
Cselekvőképesség	✓
Magyar állampolgárság	✓
Vagyonnyilatkozattételi eljárás lefolytatása	✓
Felsőfokú végzettséghez kötött szakképesítés alapképzés (Bsc vagy BA), Általános műszaki (mérnöki) képzés, m.n.s., főiskola, egyetem	✓
Elvárt szakmai tapasztalat időtartama (év): 5	✓
Elvárt vezetői tapasztalat időtartama (év): 3	✓
Egyéb pályázati feltétel meghatározása: - szakirányú felsőfokú műszaki iskolai végzettség (egyetem vagy főiskola)	✓
A pályázat részeként benyújtandó iratok, igazolások	
Végzettséget/képzettséget igazoló okirat(ok) másolata	✓
Önéletrajz	✓
A Kjt. 20/A.§ (5) bekezdés b) pontja alapján a pályázó a pályázathoz csatolja arról szóló nyilatkozatát, hogy a pályázati anyagában foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggésben szükséges kezeléséhez hozzájárul.	✓
Három hónapnál nem régebbi erkölcsi bizonyítvány	✓
Vezetői program	✓
Szakmai gyakorlat hitelt érdemlő igazolása	✓

A pályázati dokumentáció az előterjesztés mellékletét képezi.

Sátoraljaújhely Város Önkormányzat Képviselő-testületének Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 5/2024. (III. 28.) önkormányzati rendelet 2. melléklet 1.1.10. pontjában biztosított véleményezési jogkörében eljáró Sátoraljaújhely Város Önkormányzat Képviselő-testület Ügyrendi, Nemzetiségi és Városüzemeltetési Bizottsága véleményezi.

Kérem az előterjesztés megtárgyalását és elfogadását.

Sátoraljaújhely, 2024. szeptember 18.

Szamosvölgyi Péter sk.
polgármester

Határozati javaslat:

Sátoraljaújhely Város Önkormányzat Képviselő-testülete

...../2024. (.....) határozata

a Sátoraljaújhelyi Városellátó Szervezet vezetői álláshelyére kiírt pályázat elbírálásáról

Sátoraljaújhely Város Önkormányzat Képviselő-testülete döntött arról, hogy a Sátoraljaújhelyi Városellátó Szervezet vezetői álláshelyére kiírt pályázat eredményeként 5 év időtartamra, 2024. október 1. napjától 2029. szeptember 30. napjáig a Sátoraljaújhelyi Városellátó Szervezet igazgatói feladatainak ellátásával (sz.idő,hely:; an.:; lakcím:.....; adósz.:) megbízta magasabb vezetői állású munkakörbe.

Illetményét az alábbiak szerint állapítja meg:

.....
.....

Felhatalmazta a Polgármestert, hogy az igazgató kinevezését írja alá.

Határidő: haladéktalanul

Felkérte a Jegyzőt a szükséges adminisztratív teendőket lássa el.

Határidő: haladéktalanul

Sátoraljaújhely Város Önkormányzata által, a Sátoraljaújhelyi Városellátó Szervezet vezetői
állására kiírt pályázatához

Páles Gábor Péter

pályázati anyaga

Tartalomjegyzék

Sátoraljaújhely Város Önkormányzata által, a Sátoraljaújhelyi Városellátó Szervezet vezetői állására kiírt pályázatához

Külzetlap

Tartalomjegyzék

Szakmai önéletrajz

Vezetői program és szakmai elképzelés

Nyilatkozat szakmai gyakorlati időről

Nyilatkozat személyes adatok kezeléséről

MELLÉKLETEK

- Hatósági erkölcsi bizonyítvány
- Építész diploma másolat
- Épületgépész diploma másolat
- Kamarai tagság igazolása
- Kamarai jogosultságok igazolása

Sátoraljaújhely, 2024.08.14.

SZAKMAI ÖNÉLETRAJZ

Név: Páles Gábor Péter
Sz.h: Sátoraljaújhely
Sz.i: 1961.06.25.
Lakcím: 3980 Sátoraljaújhely, Harmat 10/a

Iskolai végzettségeim:

- magasépítő üzemmérnök, Ybl Miklós Építőipari Műszaki Főiskola -1983
- épületgépész üzemmérnök, Ybl Miklós Építőipari Műszaki főiskola – 1991
- építési műszaki ellenőr (épület) OKJ Debreceni Egyetem – 2002
- építési műszaki ellenőr (épületgépészet) OKJ Debreceni Egyetem - 2002
- Kivitelezésért felelős műszaki vezető OKJ Debreceni Egyetem - 2002
- több építéssel, épület felújítással, épületszigeteléssel kapcsolatos tanfolyam

Építész tervezői engedéllyel rendelkezem.
Kamarai tagsággal és felelősségbiztosítással rendelkezem.

Munkahelyeim:

- Szabolcs Megyei Állami Építőipari Vállalat (1983-1986) - Építésvezető
- Városgazdálkodási Vállalat (1986-1988) előkészítő csoportvezető
- Városgazdálkodási Vállalat (1988-1992) építésvezető
- Viso-Szer Kft. (1992-2013) – ügyvezető igazgató
- Sátoraljaújhelyi Városellátó Szervezet (2013-)

Szakmai gyakorlatom:

- | | |
|----------------------------------------------|-------|
| - Építész és épületgépész magántervezés | 33 év |
| - Kivitelezésben: | 41 év |
| Előkészítés | 2 év |
| Építésvezető | 7 év |
| Kivitelezésért felelős műszaki vezető | 22 év |
| Műszaki ellenőr | 22 év |
| Projekt menedzser | 5 év |
| - Kisgép, mezőgazdasági gép, gépjárműjavítás | 21 év |
| - Alkatrész kereskedelem | 21 év |

Szakmai munkáim:

Középületek, lakótömbök, iskolák építése, tömb rehabilitációk, áruházak, műemlék épületek felújítása, lakóépületek, panelprogramok, tervezési, projekt menedzseri, építés kivitelezési, felelős műszaki vezetői és műszaki ellenőri munkái.

A Városgazdálkodási vállalatnál töltött évek alatt a kezelésünkben lévő lakások és intézmények karbantartási, és felújítási munkáinak egy része is hozzám tartozott.

Referenciák: (a helyi gyakorlatból)

- Szlovák Tannyelvű Általános Iskola építése
 - Nemzetközi Határátkelő Állomás építése
 - Rendőrkapitányság építése
 - Kossuth-tömb rekonstrukció és rehabilitáció
 - Károlyi lakótelep építése
 - Feder Hungary Kft. gyártócsarnok építés és rekonstrukció
 - Épület felújítás – Panel program – 15 db épülettömb
 - Fegyház és börtön rekonstrukció
 - Plus élelmiszer áruház
 - Avanti üzemanyagtöltő állomás
 - Mix Market iparcikk áruház
- stb.
- valamint számos tervezési és mérnöki munka elvégzése
(pl. Smaragd völgy Pihenőpark fejlesztése, Kossuth kert rekonstrukciója és fejlesztése kerékpáros és családbarát pihenőparkká, Magashegyi Sportcentrum fejlesztése II-III ütem, Cothec kazánház rekonstrukció, Jégcsarnok, Ökoturisztikai centrum, Határórség átalakítás, Meder u. Közösségi ház stb.)

Felhasználói szintű számítógépes ismeretekkel rendelkezem.

Sátoraljaújhely, 2024.08.14.



Páles Gábor Péter

VEZETŐI PROGRAM ÉS FEJLESZTÉSI ELKÉPZELÉS

1. Szervezeti felépítés:

A Sátoraljaújhelyi Városellátó Szervezet, Sátoraljaújhely Határ u. 6-10. sz. alatti székhelyen, és hat telephelyen (Thaly K. u. 12. sz, Batsányi u. 20. sz. Deák u.14. Kossuth L. u. 26. Esze T. u. 14. Jókai M. u.13.) működik.

Jelenlegi állandó létszáma 60 fő. A változó létszámot az aktuális közmunka programban résztvevők száma alkotja, mely jelenleg 101 fő

Belső felépítése a központi irányításból és hat üzemegeységéből áll.

Feladatát, tevékenységi körét és illetékességét az Alapító Okirat tartalmazza.

2. Szakmai színvonal és alkalmasság:

A Szervezetet a jelenleg meglévő személyi és tárgyi feltételek alkalmassá teszik a feladatkör ellátására, bár az utóbbi években a tevékenységi kör kibővült, az elvégzendő feladatok megsokszorozódtak. A felső és középvezetők tapasztalt emberek, alkalmasak a feladatkörök ellátására. A fizikai állomány szakmai összetétele sokirányú, teljesítő képessége közepes színvonalú. Nagy problémát jelent az alacsony bérszínvonal (a szakmunkás és segédmunkás állomány minimálbéren van). A közmunkások bérszintje szintén alacsony, így ez erősen befolyásolja a teljesítményüket, és a hadrafoghatóságukat. A közmunka programok nélkül viszont a meglévő létszámmal, az elvégzendő feladatok teljesíthetetlenek. Legnagyobb problémát a szakképzett dolgozók cseréje vagy pótlása okozza.

A rendelkezésre álló gépek darabszáma és teljesítő képessége, valamint műszaki állapota az elmúlt években történt beszerzések és pályázatok miatt javult, de a hatékony, jó minőségű munkavégzés érdekében még további fejlesztésekre van szükség.

A gépjárműpark kora és állapota elfogadható, rendszeres karbantartással életben tartható. Az univerzális CASE munkagép csak egy adapterrel rendelkezik, így ezzel a géppel hatékony munkavégzés lehetetlen. A munkahelyek és a munkavégzés hatékony kiszolgálása javult a JCB univerzális munkagép és a darus felépítményű MERCEDES tgc. beszerzésével. Sajnos a 2db BUCHER tgc. állapota sokat romlott (az alkatrész utánpótlás, beszerzés miatt), javításuk szinte lehetetlen, így arra kényszerültünk, hogy az egyiket leállítsuk és belőle pótoljuk a másik javításához szükséges alkatrészeket. A téli hóeltakarítási munkákhoz elengedhetetlenül szükséges ez a kisméretű tgc. , így a közelmúltban beszerzésre került egy BOKI-MOBIL hidro-hajtású hasonló méretű gépjármű.

A raktárbázis épületei jó állapotúak, a tevékenység kiszolgálásához megfelelő méretű a két telephely. A külső és belső rakodó és tároló kapacitás jelen pillanatban elegendő. A raktárkészlet a minimumon forogott, fejlesztése folyamatosan történik, így a karbantartási és építési munkák kiszolgálása javult.

3. Tevékenység – hatékonyság - mobilitás, protokoll - bizonylatolás

A Szervezet tevékenysége nagyon összetett és sokoldalú. A munkavégzés térben, időben és szakmailag is szerteágazó. A teljesítményt nagymértékben befolyásolja a gép és eszközigény, valamint az elvégzendő feladatok egyidejűsége, tervezhetősége.

A hatékonyság nagymértékben növelhető lenne eszközfejlesztéssel, gépbeszerzéssel. Megnőne a teljesítmény, csökkenne a ráfordított idő és olyan munkákat is képesek lennének elvégezni az üzemegységek, amit jelenleg megrendelésre külső cég végez, valamint ki lehetne egyenlíteni azt a különbséget, amit a közmunkás létszám mindenkor változása okoz. A raktárkészlet növelésével, szakmánkénti mobil raktárak kialakításával a karbantartási és javítási munkák idejét lényegesen csökkenteni lehetne.

Bevezetésre került a munkalapos elszámolási rendszer, mely a megrendeléstől a munka befejezéséig nyomon követi az anyagfelhasználást, munkavégzést és a ráfordított időt, valamint elő és utókalkuláció is végezhető vele.

A szervezet működését erősen befolyásolja az elmúlt időben bevezetett „Kötelezettség Vállalási” rendszer mely az időbeni tehetetlensége miatt erősen kihat a hatékony munkavégzésre. A tartozásállomány növekedése pedig kihat az anyagbeszerzés hatékonyságára, mely problémás a munkák tervezésében és végrehajtásában.

4. Vállalat irányítás:

A jelenlegi irányítási és bizonylatolási rendszert az ASP rendszer keretén belül működtetjük.

A humán erőforrás megfelelő szinten tartása a mai időben a legnehezebb feladat, mivel a térségből egyre nagyobb mértékben hiányzik a szakképzett munkaerő, és a meglévő bérszint nem alkalmas sem a munkaerő megtartására, sem pedig a pótlására. Cégünk folyamatosan próbálkozik a nyugdíjasok bevonására a munkába, de ez eddig csak egy esetben sikerült. Sajnos a hatékonyságot erősen befolyásolja a magas táppénzes állomány mértéke, melynek oka több összetevős.

5. Közmunka:

Szükséges! A létszáma nélkül a Szervezet tevékenységi körébe tartozó feladatok csak részben végezhetők el. Hátránya, hogy nagyon nagy az adminisztrációs igénye. A tevékenységünk végzéséhez szükséges létszám pótlása közmunkával egyre nagyobb problémát jelent, mivel a rendszerből szinte teljesen hiányzik a szakfeladatok elvégzésére alkalmas szakmunkás és betanított munkás létszám. A meglévő segédmunkás állomány pedig a munkavégzésre csak kis mértékben alkalmas.

6. Szemét – hulladék - vandalizmus:

A Szervezet életében nagy energiákat mozgat meg az eldobott szemét összegyűjtése, az illegális szeméttlerakók megszüntetése, és a vandalizmussal okozott károk helyreállítása. A rendőrséggel, a közterület felügyelettel és a lakossággal

hatékonyan együttműködve, valamint mobil kamerák kihelyezésével ez terhelés nagymértékben csökkenthető lenne és a felszabaduló kapacitás más munkák elvégzésére lenne átcsoportosítható.

7. Fejlesztés, alkalmassá tétel:

Az előzőekben leírtak szerint jól látszik, hogy a Szervezet átalakításának több síkon kell egyszerre megtörténnie.

- Belső irányítási rendszer átdolgozása, és alkalmassá tétele a jelenlegi és a jövő elvárásainak megfelelően. A személyi feltételeknek és elvárásoknak minden esetben követnie kell a megváltozott igényeket. A szervezetben elsőrendű feladat a munkamegosztás rendszerének kidolgozása. Rangsort kell állítani és a feladatot a legmegfelelőbb emberre kell bízni. A vezetőnek nem egy személyben kell működtetnie a szervezetet, minden vezetőnek és dolgozónak rögzíteni kell a feladatát és a hatáskörét a munkaköri leírásban. A vezetés felépítésnek alkalmasnak kell lennie arra, hogy a rábízott feladatokat gyorsan, költséghatékonyan, jó minőségben elvégezze. Fontos feladat a visszacsatolás elvének betartása.
- Az adminisztráció, és bizonylatolás rendjét úgy kell kialakítani, hogy a munkafolyamatok tervezhetők, költséghatékonyan végrehajthatók, nyomon követhetők és elszámolhatók legyenek. A bizonylatokból korrekt utóalkulációkat és statisztikákat lehessen készíteni.
- Műszaki fejlesztés a Szervezetnél elkerülhetetlen. A hatékony és minőségi munkavégzés alapfeltétele. A jelenlegi állapot a hosszú távú működésre alkalmatlanná teszi a Szervezetet. Gép és eszközfejlesztés a jövő megalapozója.
- Pályázati forrásokat kell igénybe venni a fejlesztésekhez, mert önerőből a fejlődés nem elképzelhető.
- Emberi tényező: A vezetőknek és a dolgozóknak a munkavégzéshez megfelelő végzettséggel és szakmai tudással kell rendelkezniük, valamint nyitottnak, rugalmasnak és igényesnek kell lenniük a feladatok elvégzéséhez. Elvárás, hogy képezzék magukat és fejlődjenek. A bérszintet be kell állítani a környék szakmai átlagára, mert csak így lehet megfelelő szakembergárdát kialakítani. Törekedni kell a több szakmások foglalkoztatására, valamint a meglévő állomány képzésére.
- A jövőbeli hatékony megoldás lehet az állandó és közmunkás állomány arányának folyamatos megváltoztatása, kevesebb emberrel hatékonyabb munkavégzés.
- A közmunkát úgy kell beépíteni a működésbe, hogy a lehető legnagyobb hatékonysággal tudja segíteni a Szervezet működését és feladatainak ellátását.
- A raktár készlet fejlesztésére van szükség a költséghatékony munkavégzéshez.

Külön szeretném kiemelni a város virágosításának, fásításának, a közparkok és játszótérek fejlesztésének fontosságát. Törekedni kell az illegális szemétkukák felszámol-

lására. Az összegyűjtött növényi hulladékok felhasználására komposztálót kell létrehozni, melyet meg lehetne nyitni a lakosság számára is.

A pályázati anyagom a fejlődésen, a vezető és beosztott közötti kommunikáción, a célok teljesülésének nyomon követésén és az elégedettség mértékének folyamatos visszacsatolásán alapul. Az emberi kapcsolatokat úgy kívánom fejleszteni, hogy törekszem a jó munkahelyi légkör megtartására, erősítem az egymás iránt érzett tiszteletet, megbecsülést. Nem tartom helyesnek a képmutatást, intrikát, elvárom az őszinteséget, és a bírálatot. Az igazgató nem tud változtatni a finanszírozási rendszeren, azonban a szakmai sikerek, a környezet elégedettsége, az eredmények demonstrálása segít abban, hogy a fenntartó érezze, a Szervezetre érdemes áldozni. A fenntartótól várni mindent nem lehet. Ki kell használni azokat a lehetőségeket, melyek gazdaságilag stabilabbá tudják tenni a Szervezetet. A változások instabillá tehetik a Szervezetet, érdekkülönbségek és konfliktusok következhetnek be. Úgy érzem, hogy fel kell vállalni a változást. A túlzott merevség, a megszokott formákhoz való ragaszkodás az innováció legfőbb gátja. Ha átütő programot kívánunk megvalósítani, akkor elengedhetetlen a Szervezet fejlesztése.

Sátoraljaújhely, 2024.08.14.



Páles Gábor Péter

NYILATKOZAT

Alulírott nyilatkozom, hogy a Sátoraljaújhely Város Önkormányzata által, a Sátoraljaújhelyi Városellátó Szervezet vezetői állására kiírt pályázat kapcsán, a mellékelt szakmai önéletrajz alapján az előírt szakmai gyakorlati idővel rendelkezem.

Sátoraljaújhely, 2024.08.14.



Páles Gábor Péter

NYILATKOZAT

Alulírott nyilatkozom, hogy a Sátoraljaújhely Város Önkormányzata által, a Sátoraljaújhelyi Városellátó Szervezet vezetői állására kiírt pályázat kapcsán, a pályázati anyagban foglalt személyes adataimnak, a pályázati eljárással összefüggésben szükséges kezeléséhez hozzájárulok.

Sátoraljaújhely, 2024.08.14.



Páles Gábor Péter

MELLÉKLETEK

- Hatósági erkölcsi bizonyítvány
- Építész diploma másolat
- Épületgépész diploma másolat
- Kamarai tagság igazolása
- Kamarai jogosultságok igazolása

HATÓSÁGI ERKÖLCSI BIZONYÍTVÁNY

BELÜGYMINISZTERIUM



IGAZOLOM, HOGY

PÁLES GÁBOR PÉTER
szül.: Páles Gábor Péter
Sátoraljaújhely, 1961.06.25.
anyja szül. neve: Virág Emília

a büntügyi nyilvántartási rendszer adatai alapján

BÜNTETLEN ELŐÉLETŰ
NEM ÁLL KÖZÜGYEKTŐL ELTILTÁS HATÁLYA ALATT
NEM ÁLL FOGLALKOZÁSTÓL VAGY TEVEKENYSÉGTŐL ELTILTÁS HATÁLYA ALATT

Budapest, 2024. augusztus 01.



Dr. Korom Rita
Dr. Korom Rita
főosztályvezető

Ervényes a kiállítástól számított 90 napig. A hatósági erkölcsi bizonyítvány a személyazonosság egyidejű igazolásával használható fel. A hatósági erkölcsi bizonyítvány tartalmát az ellenkező bizonyításig mindenki köteles elfogadni. Jogszerelemre hivatkozással az érintett személy közigazgatási pert indíthat a Fővárosi Törvényszéknél. A keresetlevelet a bizonyítvány kézhezvételétől számított harminc napon belül a Belügyminisztérium Büntügyi Nyilvántartó Hatóságánál kell előterjeszteni vagy ajánlott küldeményként postára adni. A hatósági erkölcsi bizonyítvány kizárólag a kerelője által a hatósági erkölcsi bizonyítvány iránti kerőlapon megjelölt és igazolni kívánt tények tanúsítására szolgál.

ADATVEDELMI ZÁRÁDEK

A hatósági erkölcsi bizonyítványban átadott személyes adatok az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény szerinti különleges (büntügyi személyes) adatokat is tartalmaznak, ezért a felhasználó azokat jogszzerűen kizárólag az adatigénylés alapjául szolgáló eljárásban, a büntügyi nyilvántartási rendszerrel, az Európai Unió tagállamainak bíróságai által magyar állampolgárokkal szemben hozott ítéletek nyilvántartásáról, valamint a büntügyi és rendészeti biometrikus adatok nyilvántartásáról szóló 2009. évi XLVII. törvényben meghatározott célból használhatja fel, illetve kezelheti. A hatályos adatvédelmi és adatbiztonsági előírások megsértése esetén (különös tekintettel a jogosulatlan és a céltól eltérő adatkezelésre) büntetőjogi, polgári jogi és munkajogi (fegyelmi) felelősség terheli.



092285329

09228532



EE2407311119

..... szám

É-124/1983..... szám

Oklevél

Ezt az oklevelet **PÁLES GÁBOR**..... számára állítottuk ki,
 aki az **1961** év **június** hó **25** napján
Sátoraljaújhely városban (községben)
BORSOD megyében **Magyar** országban
 született, és az **1980/81** tanévtől az **1981/82** tanévig a
Ybl Miklós Építőipari Műszaki Főiskola
Építőipari Karán 1982/83 tanévtől
Intézet magasepítő szakán.....

tanulmányi kötelezettségeinek eleget tett.

Az Állami Vizsgáztató Bizottság **1983** évi
július hó **13**-i határozata alapján

nevezett okleveles.....

magasepítő üzemmérnöknek.....
nyilváníttuk.

Oklevélnék minősítése **közepes**
Kelt **Debrecen** **1983** év **július** hó **16** n.

Dr. Csöm. Kármel
 P. H.
 rektor (dékán, főigazgató, igazgató),
 All. Vizs. Biz. elnöke



A. Tű. 1124/a. r. sz. - B. Gy. - PIÉRT - Nyomell - fnyv 8.

88/1991 szám

OKLEVÉL
PÁLES GÁBOR

Ezt az oklevelet _____

_____ számára állítottuk ki,

aki 1961 évben június hó 25 napján

Sátoraljaújhely városban (községben)

Borsod-A-Z megyében Magyar országban

született, és az 1987/88 tanévtől az 1990/91 tanévig az

Ybl Miklós Műszaki Főiskola

Épületgépész szakán

tanulmányi kötelezettségeinek eleget tett.

Az Állami Vizsgáztató Bizottság 1991 évi június hó

25-i határozata alapján nevezettet okleveles

Épületgépész üzemmérnöknek

nyilvánítjuk.

Oklevélének minősítése _____

közepes

Kelt Debrecen 1991 év június hó 29-n.



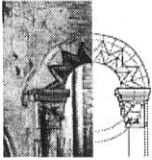
az Áll. Vizsg. Biz. elnöke



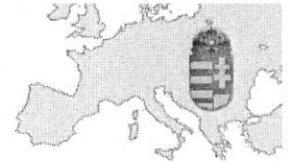
A. Tű. 1124. I. sz. - Pátria-Nyomell. - 0418 - 41000

Pátria Nyomda (Fsz.: 5-7687)

Látta: MKM. részéről B. Gy. 1990. X. 20.



MAGYAR ÉPÍTÉSZ KAMARA ONLINE



- www.mek.hu
- [e-Ügyintézés](#)
 - [Saját profil \(személyes adatok\)](#)
 - [Ügyek és státuszaik](#)
 - [Továbbképzések](#)
- [Névjegyzék](#)
 - [Névjegyzéki kereső](#)
 - [Segítség a jelölésekhez](#)
- [Cégnyilvántartás](#)
- [Területi kamarák](#)

-
- »
- [e-Ügyintézés](#)
- »
- [Tag](#)
- »
- [Személyes adatok](#)

Bejelentkezett szakmagyakorló: Páles Gábor Péter (05-0315) | Státusz: tag

[Kezdőlap](#)[Személyes adatok](#)[Jelszó](#)[Ügyek és státuszaik](#)[Továbbképzések](#)[Kijelentkezés](#)

Személyes adatok

Ön az alábbi adatokkal szerepel a tagsági nyilvántartásban, amely adatok módosítása a területi építész kamara kizárólagos feladat- és hatásköre. Kérjük, hogy amennyiben ezekben korábban változás történt, azt az Önt nyilvántartó területi kamara felé jelezze: Borsod-Abaúj-Zemplén Vármegyei Építész Kamara

1. Alap adatok

Név Titulus Rendelkezés a kapcsolattartás módjáról

Születési név Születési hely Születési idő

Anyja (születési) neve

Állandó lakcím:

Ország Irányítószám Település Utca, házszaám

Levelezési cím:

Ország Irányítószám Település Utca, házszaám

2. Kapcsolattartási adatok

E-mail (1) E-mail (2) Weboldal

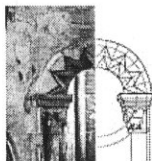
Vezetékes telefonszám Mobil telefonszám Egyéb telefonszám Fax

3. Egyéb adatok

Adóazonosító jel Hatósági erkölcsi bizonyítvány kiállításának dátuma

Magyar Mérnöki Kamara tagja Magyar Mérnöki Kamara tagszám

[Névjegyzék](#) | [e-Ügyintézés](#) | [Területi kamarák elérhetőségei](#) | [Országos kamara elérhetőségei](#) | [Impresszum](#)



MAGYAR ÉPÍTÉSZ KAMARA ONLINE



- www.mek.hu
- [e-Ügyintézés](#)
 - [Saját profil \(személyes adatok\)](#)
 - [Ügyek és státuszaik](#)
 - [Továbbképzések](#)
- [Névjegyzék](#)
 - [Névjegyzéki kereső](#)
 - [Segítség a jelölésekhez](#)
- [Cégnyilvántartás](#)
- [Területi kamarák](#)



- »
- [Névjegyzék](#)
- »
- [Kereső](#)

Név Cím

Területi kamara Tagszám Tagozat

Jogosultság csoport * (Minden jogosultság) Jogosultság

Státusz Szakmai címek Tanúsítás

Műv.	Tagszám	Név	Státusz	Jogosultságok	Elérhetőségi cím	Illetékes területi kamara
	05-0315	Páles Gábor Péter	aktív tag	É3 05-0315 Lejár: 2028.03.25 (aktív); ME-É 05-0315 Lejár: 2028.10.20 (aktív); ME-G 05-0315 Lejár: 2028.10.20 (aktív); MV-É 05-0315 Lejár: 2028.10.20 (aktív);	3980 Sátoraljújhely, Harmat u. 10/a	Borsod-Abaúj-Zemplén Vármegyei Építész Kamara

« <
1
> »
Találatok száma: 1 db

[Névjegyzék](#) | [e-Ügyintézés](#) | [Területi kamarák elérhetőségei](#) | [Országos kamara elérhetőségei](#) | [Impresszum](#)

MEKON - Magyar Építész Kamara Online 6.049

© 2024 Magyar Építész Kamara